

Åbent hus for kræftramte: Bedre behandling af lymfødem

Torsdag den 19. april sætter BandaGisten Forssling i Slagelse fokus på viden og oplysninger om senfølgen lymfødem efter kræftbehandling. Arrangementet henvender sig især til forholdsvis ny-opererede for brystkræft, modermærkekræft, prostatakkræft og gynækologiske kræftdiagnoser hos kvinder

»Vi vil rigtig gerne bidrage til at oplyse og højne patienternes viden om senfølgen. Vi har dagligt kontakt med klienter, som har udviklet hævelse, som derfor har behov for behandling med kompressionsprodukter, som er en vigtig del af behandlingen,« fortæller Lise Forssling fra BandaGisten Forssling. »Kompressionsbehandlingen varetager vi i samarbejde med læger og lymfødemterapeuter, som er ansat på specialafdelinger og lymfødemklinikker. Afdelingerne udreder patientens diagnose og behov for behandling og opfølgning. I forhold til lymfødem og kompressionsbehandling tilbyder vi bl.a. vejledning om kompressionsprodukter tilpasset den enkelte klients behov. Det kræver stor viden om og kendskab til kompressionsstrømper og ærmer for at give den bedste rådgivning.«

Tidlig indsats vigtig

For at forebygge generne ved lymfødem, er det vigtigt

at få stillet diagnosen så tidligt som muligt, så der kan sættes ind med en plan for behandling og kompression. Dette foregår hos specialuddannet sundhedspersonale.

»Som sygeplejerske har jeg arbejdet med lymfødem-området i flere år, de seneste to år hos BandaGisten Forssling,« fortæller Susanne Thane. »Det er helt klart et område, hvor behovet for viden og oplysninger kan styrkes. Kræftens bekæmpelse er kommet med 10 anbefalinger om bedre behandling af lymfødem. Et af dem er mere viden om lymfødem blandt både patienter og sundhedspersonale og bedre dialog om lymfødem mellem læge og patient. Hos Forssling vil vi gerne deltage aktivt i dette budskab. Derfor har vi planlagt et Åbent Hus, hvor borgere med en kræftdiagnose og efterfølgende operation kan få målt om der er lymfevæske i vævet udenfor lymfekarerne. Jo tidligere der sæt-

tes ind med behandling, jo bedre er muligheden for at forhindre, at tilstanden forværres.«

Nyt udstyr

»Der er netop kommet nyt udstyr til Danmark, som kan måle mængden af lymfevæske på et langt tidligere tidspunkt end ved de metoder, som hidtil har været anvendt. Så tidligt, at hverken lægen eller patienten endnu selv er klar over, at der er opstået lymfødem. Udstyret, som allerede findes på flere hospitaler, måler en såkaldt L-Dex score (lymfødem index score) og kan registrere forandringer på helt ned til 35 ml væske i patientens arm eller ben. Udstyret ligner en slags badevægt, som patienten stiller sig op på. Selve målingen er fuldkommen smertefri og udføres på under 30 sekunder.«

»Ved vores arrangement d. 19. april har firmaet Fysiödema tilbudt at stille udstyret og en ekspert til rådighed, så vi kan tilbyde vores klienter/kunder at



Lymfødem i arme.

få målt deres L-Dex score. Vi håber at arrangementet, kan være med til at oplyse og skabe mere viden om lymfødem. De personer som kan have interesse i vide mere om deres forløb, kan gøre brug af tilbuddet om at få foretaget en L-Dex måling. For som nævnt; det er vigtigt at komme i gang med behandling så hurtigt som muligt. De personer som kender til senfølgen lymfødem og er sat i en behandlingsplan, er også velkomne til at få målt deres score. Der skal

bestilles tid til målingen, og dette kan ske pr. telefon til vores butik i Slagelse

eller vores hovedkontor i Sorø,« understreges det fra Bandagisten.

HVAD ER LYMFØDEM

Ved visse former for kræftoperationer, kan der opstå hævelse (ødem) på dele af kroppen. Særligt arme og ben kan hæve op på grund af lymfevæske. Tilstanden kaldes (sekundært) lymfødem og er en senfølge til kræftbehandling. Hævelsen skyldes, at dele af lymfesystemet kan være ødelagt under operation, eller skadet på grund af strålebehandling, så lymfevæsken hober sig op i en arm eller et ben. Lymfødem kan med tiden medføre smerter, infektion og begrænset funktionalitet. Kilde: BandaGisten Forssling

NYT PÅ
VDonline.dk
 - se video med månedens bil
KIA NIRO Plug-in Hybrid

Nye job i Slagelse



Forstander

til Forsorgshjemmet Toften

Da vores forstander efter 32 år går på pension, søger Forsorgshjemmet Toften, Slagelse en ny forstander, pr. 1. august 2018, som skal varetage den overordnede ledelse.

Toften er et midlertidigt botilbud efter Servicelovens § 110 og henvender sig til borgere der er hjemløse eller af andre sociale årsager har vanskeligt ved at opholde sig i egen bolig.

Toften har desuden aktiviteter efter servicelovens § 85 i borgerens eget hjem, og efter § 99 på gadeplan.

Toften er en selvejende institution under KFUM 's sociale Arbejde og har driftsoverenskomst med Slagelse Kommune. Alle borgere vi samarbejder med har multiple problemstillinger og lever ofte en kaotisk tilværelse. Vi arbejder ud fra en værdibaseret platform og efter en formuleret etisk profil.

Toften beskæftiger ca. 40 medarbejdere, flere faggrupper er repræsenteret.

Vi forventer, at du som kommende forstander

- har en relevant faglig uddannelse, som du har dokumentation for
- gode lederegenskaber og solid ledelseserfaring, og samtidig være i besiddelse af særlig robusthed.
- har et helhedsorienteret menneskesyn, og er kulturbærer
- er holistisk i dit menneskesyn og kan træffe fagligt kvalificerede beslutninger ud fra værdimæssige og etiske perspektiver

Værdibærer: Skal kunne stå inde for KFUM 's sociale arbejdes grundholdning.

Slagelse Kommunes værdier: Modig – Tydelig – Kompetent og med Glæde.

- kan arbejde ud fra en værdibaseret platform og efter en formuleret etisk profil, hvor det er borgeren der sætter opgaven og opgaven der sætter holdet
- skal kunne forstå "systemet", herunder både det organisatoriske og det politiske system
- skal kunne arbejde i krydsfeltet imellem KFUMS 's sociale arbejde – Slagelse Kommune og Toftens bestyrelse.
- kan være visionær, se Toften som et sted i udvikling – forandringsskaber
- Se muligheder fremfor begrænsninger.
- være formidler, driftsansvarlig og serviceansvarlig
- give medarbejderne råderum og medansvar
- give brugerne livskvalitet og selvbestemmelse
- Inddragelse af bestyrelsen i de overordnede beslutninger.

Vi tilbyder

- en socialpædagogisk virksomhed der arbejder 365 dage om året, 24 timer i døgnet, hvor to dage aldrig er ens
- en travl, spændende og nytænkende arbejdsplads, hvor hverdagen er præget af daglige udfordringer og glæder hvor relationen til borgeren er i centrum i et arbejdsmiljø med højt til loftet og en til tider "skæv" humor
- en velfungerende arbejdsplads
- et job, hvor du med dine kompetencer kan være med til at gøre en forskel for mennesker i udsatte livssituationer
- et job med gode udviklingsmuligheder og vægt på kompetenceudvikling.

Løn- og ansættelsesvilkår efter kvalifikationer.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til forstander John Eriksen, Bestyrelsesformand Jens Kristian Nielsen

Eller på www.slagelse.dk/toften og www.kfumsoc.dk

Frist

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse uploades elektronisk således den er os i hænde senest fredag den 4. maj 2018, kl. 12.00

Ansættelsessamtaler afholdes mandag den 14. maj og torsdag den 17. maj 2018

Ansøgere der indkaldes til samtale skal være villige til at gennemføre en person-typetest inden samtalen.

Alle ansøgere vil modtage en mail kvittering for modtaget ansøgning, og efterfølgende skriftlig besked via mail, om udfaldet.

Stilling søges via slagelse.dk

Leder

til Blomstergården

Engageret og erfaren leder søges til moderne plejecenter – hvor vaner brydes og tiden ikke er gået i stå.

Stillingen er til besættelse den 1. juni eller efter aftale.

Blomstergården består af 144 pleje- og rehabiliteringsboliger fordelt i 4 huse. Vi arbejder ud fra visionen 'lev livet aktivt', hvor borgeren støttes og motiveres til at klare hverdagens opgaver og opnå en tilværelse med øget deltagelse og livskvalitet. Samtidig ønsker vi, at skabe "et rigtigt hjem" for de ældre borgere og har blandt andet stor fokus på maden og måltiderne. Vi arbejder efter Slagelse Kommunes værdighedspolitik, hvor vi skaber et meningsfyldt liv for den enkelte.

Vi forventer du har en sundhedsfaglig uddannelse, lederuddannelse vil desuden være en fordel. Du vil være nærmeste leder for 20-25 medarbejdere og vil indgå i et lederteam med fire kollegaer. Øvrige ledelsesopgaver på Blomstergården fordeles i lederteamet med blik for dine interesser og kompetencer. Vi forventer du aktivt bidrager til udvikling af såvel lederteamet som til organisationen som helhed.

Led dine medarbejdere i dagligdagen

Det er vigtigt, at du i din ledelsesstil sikrer at samarbejdet mellem de forskellige personalegrupper lykkes og holder fokus på kerneopgaven. Det betyder du er der i hverdagen og er i stand til at udfordre medarbejderne til faglige refleksioner.

Det er vigtigt, at du har gennemslagskraft og du kan kommunikere dine budskaber klart og tydeligt til medarbejderne.

Det betyder, at du er medvirkende til, at gøre op med den traditionelle institutions-tilgang og i højere grad, ser på hvad der kan lade sig gøre i nuet, så det skaber mest mulig glæde og værdi for borgerne.

I jobbet som daglig leder indgår der administrative opgaver, såsom al vagtplanlægning og lønkørsel. I øjeblikket er det Silkeborg Data der benyttes som vagt- og lønsystem. Kendskab til dette og gældende overenskomster vil være en fordel.

Løn efter gældende overenskomst.

Ønsker du mere information om stillingen kan du kontakte kst. virksomhedsleder Christina Aaberg 29 27 37 82 eller kst. virksomhedsleder Jane Kaae 29 25 03 97.

Ansøgningsfrist: Søndag den 22. april.

Der vil blive afholdt samtaler den 24. eller 25. april. Der kan blive tale om en 2. samtale.

Stillingen søges via slagelse.dk

Sygeplejersker og SSA'er

til sommerferieafløsning og tilkaldevikar – Sygeplejen

Sygeplejen søger sygeplejersker og SSA'er til dækning af sommerferien i henholdsvis Slagelse, Korsør og Skælskør.

Der er tale om vikariater af 3-6 måneder varighed, gerne med tiltrædelse pr. 1. juni 2018.

Er du interesseret i at blive tilknyttet som tilkaldevikar, er dette også en mulighed.

Skriv gerne i ansøgningen om du er interesseret i dagvagter, aftenvagter eller nattevagter samt om du har præferencer til en af byerne.

Vi sørger for god introduktion og tilpasser opgaverne efter kompetencerne.

Sygeplejerske til nattevagt

Kan du se dig selv i et selvstændigt og udfordrende job, hvor du skal bruge dine kompetencer i forhold til komplekse og akutte sygeplejefaglige opgaver? Så skal du søge jobbet som fast natsygeplejerske med start den 1. juni 2018 eller gerne før.

Stillingen er fast og på 29,75 timer pr. uge. Du arbejder 7 dage og har 7 dage fri. Hvis mindre timeantal ønskes kan dette også imødekommes. Der ydes tillæg på natfunktionen i henhold til aftale med DSR. Tillægget udgør årligt et tillæg på 18.000 kr. på nat-funktionen og øvrig løn forhandles med den forhandlingsberettigede organisation.

Der er indmøde i Slagelse.

Som sygeplejerske i nattevagten varetages nogle få faste opgaver samt akut-opgaver og du kommer til at køre rundt og servicere plejecentre, hjemmepleje og plejeboliger m.v. med vurderinger, sparring og særlige indsatser.

Om natten er der en sygeplejerske samt en assistent i Teamet på arbejde, som dækker hele kommunen i forhold til faste besøg og akutopgaver. Sygeplejersken har bil og kommunikationsudstyr til rådighed.

I Slagelse Kommune sætter vi de personalepolitiske værdier højt. Du skal derfor kunne se dig selv på en arbejdsplads, hvor der er fokus på værdierne: Modig, Tydelig, kompetent – med glæde.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås hos områdeleder Gitte Haraszuk tlf. 51 63 60 99.

Frist: Tirsdag den 24. april 2018 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler afholdes den 26. april 2018 eller efter aftale.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning med CV.

Ansøgningen sendes elektronisk via Slagelse Kommunes hjemmeside.

Du vil modtage en kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse ansøgningen er afsendt fra. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortløbende kommunikation mellem ansøger og tovholder i resten af ansættelsesprocessen.

Stillinger

Landmand / Maskinfører

Gerdrup-Lyngbygaard Gods ved Skælskør søger rutineret landmand/maskinfører. Du vil blive en del af Gerdrup-Lyngbygaard's team på i alt 7-10 medarbejdere i de 3 driftsgrene landbrug – juletræer & skovbrug – huse & driftsbygninger. Driften udgår fra Lyngbygaard, som ligger mellem Skælskør og Slagelse.

For at falde godt ind i teamet forventer vi, at du:

- Har en positiv tilgang til livet
- Er planteavler med stort P
- Har erfaring med nyeste teknologi
- Har ordenssans
- Er kvalitetsbevidst
- Har ressourcer til overarbejde i højsæsonerne
- Selv kan tage initiativ og nytænke
- Har sprøjtecertifikat og evt. truckcertifikat.
- Evt. kan tale engelsk eller tysk

Dine hovedopgaver vil være presning af bigballer, gødnings-spredning og dele om såning.

Gerdrup-Lyngbygaard kan tilbyde dig:

- Ordrede forhold
- Gode kollegaer
- At være med til at uddanne elever
- Frihed under ansvar
- Kurser og efteruddannelse
- Helårs ansættelse

Vi dyrker 818 ha med frø og korn, 75 ha juletræer og 130 ha skov .

Henvendelse gerne på mail: gk@lyngbygaard.com. Vi holder løbende samtaler.

Driftsleder Gustav Kromphardt, tlf. 40 72 67 96. Jeg svarer gerne på dine spørgsmål om jobbet.

Se mere på www.lyngbygaard.com

Socialpolitisk konsulent

FOA SJÆLLAND

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

FOA Sjælland søger med tiltrædelse 1. maj, eller snarest derefter, en medarbejder til socialpolitisk område, på 30 timer ugentligt. Din primære arbejdsplads bliver i Holbæk, men du skal påregne at skulle møde ind og arbejde fra alle vores 5 afdelingskontorer.

Arbejdsopgaverne er alsidige, selvstændige, og omfatter sagsbehandling af sociale sager og bistand til medlemmer med helbredsrelaterede problemer. Herunder sygesamtaler, anke- og klagesager, besvarelse af medlemshenvendelser, indgå i telefonvagt, vejledning og oplæring internt og af tillidsvalgte, m.m.

Stillingen fordrer relevant uddannelse (socialrådgiver/socialformidler) og/eller solid erfaring fra området. Du skal have indgående kendskab til relevant lovgivning og aftaler, samt lyst og vilje til at indgå i et tæt samarbejde med bl.a. afdelingens ca. 50 valgte og ansatte. Vi lægger særligt vægt på god skriftlighed og konkrete erfaringer med sociale ankesager.

Løn jf. intern overenskomst (FOA/Klub 3i1) efter kvalifikationer på grundløntrin 43, tillagt fritvalg 3,1% - pension 14% - ferietillæg 3% - 6 ugers ferie tillagt en yderligere FOA uge.

Yderligere oplysninger og ansøgningsfrist

Spørgsmål rettes til næstformand Gitte Damm tlf. 2043 0195 eller faglig sekretær Annette Elvensø tlf. 4697 2115 / 2053 6338.

Se mere om FOA Sjælland på www.foa.dk/sjaelland

Ansøgningsfrist 18. april kl. 8.00 på mail sg028@foa.dk



Ønsk
TILLYKKE
i avisen

TAST SELV ANNOUNCE

VDonline.dk
– kun et *klik* væk